



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง
เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญ
ของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการ
บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและ
ประสิทธิผลสูงสุด โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นกรอบใน
การกำหนดนโยบาย ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจ บทบาทหน้าที่
มีการบังคับบัญชาตาม สายงาน มีการติดต่อสื่อสารและควบคุมการทำงานได้ง่าย เป็นโครงสร้างที่สามารถ
ขยายตัวได้ในอนาคต เพื่อให้การจัดการและการบริหารมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีอัตรากำลังที่มีความเหมาะสมกับภารกิจ สอดคล้องกับ
การขับเคลื่อนการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในองค์กร และมีการบริหารอัตรากำลังเพื่อรองรับการบริหาร
ราชการที่เปลี่ยนแปลงไปตามบริบทของรัฐ

๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้องตาม
ระเบียบ มีระบบฐานข้อมูลบุคลากรที่มีความทันสมัย รวดเร็ว สนับสนุนระบบการบริหารงานบุคคลตามนโยบาย
รัฐบาล ๔.๐ และมีสัดส่วนค่าใช้จ่ายสำหรับการบริหารงานบุคคลต่องบประมาณรายจ่ายขององค์กรที่เหมาะสม
และสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร

๔. ด้านการพัฒนาบุคลากรและการจัดการองค์ความรู้ในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ส่งเสริมให้มีการพัฒนาอย่างเป็นระบบ ทั้งถึง และ
ต่อเนื่อง โดยการเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ และทักษะการทำงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับ
สถานการณ์ วิสัยทัศน์ และยุทธศาสตร์ขององค์กร เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพันธกิจขององค์กร
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมาย และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากร
ทุกระดับ รวมถึงส่งเสริมให้มีการพัฒนาการจัดการความรู้อย่างเป็นระบบ เพื่อถ่ายทอดให้กับบุคลากรภายใน
องค์กร ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน และความรู้ที่ได้รับจากการจัดการอย่างเป็นระบบนี้จะคงอยู่เป็น
ความรู้ขององค์กรตลอดไป


๕. ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง มีการเสริมสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี ความ
พึงพอใจให้ผู้ปฏิบัติงาน เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์กร โดยการส่งเสริมความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มี
ผลงานและสมรรถนะในทุกโอกาส สร้างช่องทางการสื่อสาร ให้สิ่งจูงใจหรือผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ รวมถึง

/จัดสวัสดิการ...

จัดสวัสดิการด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม
เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหาร
และบุคลากรในทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง