



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

ที่ ลป ๗๓๕๐๑/-

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
ครึ่งปีแรก (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

## ๑. เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้จัดทำกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลที่สามารถตอบสนองทิศทางการบริหารงานตามนโยบายของรัฐบาลหรือนโยบายของ ผู้บริหารได้อย่างเหมาะสมและมีประสิทธิภาพ โดยกำหนดกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล ๖ ด้าน ได้แก่ ๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร ๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง ๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของ ทรัพยากรบุคคล ๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร ๕. ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้ และ ๖. ด้าน สวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์กร นั้น

## ๒. ข้อเท็จจริง

คณะทำงานจัดทำกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้ดำเนินการตามกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อ สนับสนุนและพัฒนาบุคลากรให้สามารถปฏิบัติงานภายใต้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และระบบบริหาร จัดการภาครัฐแนวใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงจัดทำสรุปรายงานผลในรอบครึ่งปีแรก (ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

## ๓. ขอระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดลพบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไข เพิ่มเติมถึงฉบับปัจจุบัน

## ๔. ข้อเสนอ/ข้อพิจารณา

คณะทำงานฯ จึงขอรายงานสรุปผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

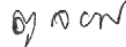
(นางสาวสุกฤตน์ เพ็งกลิน)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นางสาวตุลยากร ดวงจิตร)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....

นาย



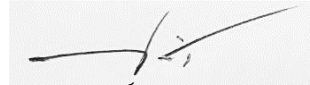
(นายวินัย ชนกุลวีระวงศ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลป่อทอง

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

.....

.....



(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลป่อทอง

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖

๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร

- ยังไม่ได้ดำเนินการ

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๒.๑ การจัดทำ Job Description

๒.๑.๑ ดำเนินการจัดทำคู่มือแบบบรรยายลักษณะงาน (Job Description) ที่มีข้อมูลครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลังปัจจุบัน

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

๒.๒ การสรรหาพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างให้ครบถ้วนตามกรอบอัตรากำลัง

๒.๒.๑ รายงานข้อมูลพนักงานส่วนตำบลที่เป็นตำแหน่งว่าง ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

แบบสำรวจข้อมูลตำแหน่งว่างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและประสงค์ขอให้  
คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี

(ข้อมูล ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	อัตรာ	หมายเหตุ
๑	ลพบุรี	หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๕๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๔ ส.ค. ๖๔
๒	ลพบุรี	หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	๕๑-๓-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๓
๓	ลพบุรี	หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๘ ส.ค. ๖๕
๔	ลพบุรี	หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานพัสดุ	๕๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๓
๕	ลพบุรี	หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นายช่างไฟฟ้า	๕๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑	ว่างเมื่อ ๑๙ เม.ย. ๖๒

  
(นางสาวสุกฤดีรัตน์ เพ็งกลิ่น)  
นักทรัพยากรบุคคล

  
(นายวินัย ชนกุลวีระวงศ์)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

๒.๒.๒ ประกาศรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง  
ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖  
- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง  
เรื่อง รับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี มีความประสงค์รับโอน  
ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- |  |               |
|--|---------------|
| ๑. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. นายช่างโยธา ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน       | จำนวน ๑ อัตรา |

ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ที่ ก.อบต. กำหนด และมีความประสงค์จะ  
ขอโอน ให้ยื่นเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. คำร้องขอโอน
๒. สำเนาทะเบียนประวัติ ก.พ. ๗
๓. หนังสือยินยอมให้โอนจากผู้บังคับบัญชา
๔. หนังสือรับรองความประพฤติ

โดยสามารถยื่นเอกสารได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี  
ในวันและเวลาราชการ หรือติดต่อสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๓๖๗๙ ๕๖๔๔ หรือ  
๐๘ ๙๕๓๗ ๘๔๘๘

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

๓.๑ การกำหนดภาระค่าใช้จ่ายสำหรับบริหารทรัพยากรบุคคลต้องงบประมาณรายจ่ายขององค์กรมีความเหมาะสม

๓.๑.๑ การรายงานข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

LHR :: ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากร :: X  
 https://lhr.dla.go.th/saveExpensesM352020ByAbt.do  
 ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรกองทัพบกแห่งที่ ๓ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สฤรรัตน์ เฟื่องกลิ่น 0-2241-9000 ต่อ 3134

การเบิกเงินประจำตัว (e-KP7) > การบริหารงานบุคคล (PA) > ระบบอื่นๆ > SEM005

**รายงานค่าใช้จ่ายย ม. 35 >> บันทึกค่าใช้จ่ายย ม.35 (ตั้งแต่ปี2563เป็นต้นไป)**

แก้ไขข้อมูลค่าใช้จ่ายตาม ม.35

งบประมาณ พ.ศ. 2565 อก. อำเภอ จังหวัด	รายการ	ประมาณการรายจ่าย	จ่ายจริง
1. งบประมาทงบประมาณรายจ่ายประจำปี - เพิ่มเติม (ถ้ามี)		37,164,400.00	32,114,498.78
2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย			
2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น		6,423,255.00	3,472,668.71
2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		630,000.00	537,960.00
2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		2,208,120.00	1,661,681.98
2.4 ปรระโยชยนต์อนแนอื่น ได้แก่			
(1) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		294,000.00	294,000.00
(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน		0.00	0.00
(3) ค่าตอบแทนพิเศษ		0.00	0.00
(4) เงินเพิ่มครองอภีร์อัครว		132,420.00	76,625.00
(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านพัฒนาสังคมและสวัสดิการ (พ.ด.พ.)		0.00	0.00
(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ส.อ.)		0.00	0.00
(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในสำนักงานบริหารในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		0.00	0.00
(8) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับครู (พ.อ.ส.)		0.00	0.00
(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและดับเพลิง		0.00	0.00
(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ด.ก.)		0.00	0.00
(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของบุคลากรศึกษา (พ.ร.ศ.)		0.00	0.00
(12) เงินวิทยฐานะ:		42,000.00	42,000.00
(13) เงินช่วยพิเศษที่ยกเว้นศพ		0.00	0.00
(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกันเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน		0.00	0.00
(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สพ.พ.)		0.00	0.00
(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0.00	0.00
(17) เงินสวัสดิการที่ยกเว้นการศึกษามูลตร		76,200.00	45,500.00
(18) เงินสวัสดิการที่ยกเว้นการรักษาพยาบาล		0.00	0.00
(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านความเจ็บป่วยนอกเวลาราชการและวันหยุดราชการเฉพาะสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (รวมพ.ช. พยาบาล กุมารแพทย์ ฯลฯ)		0.00	0.00
(20) เงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทยและสาธารณสุขสำหรับแพทย์ กุมารแพทย์ และเภสักรที่ปฏิบัติงานล่วงเวลารับเงินเดือน		0.00	0.00
(21) เงินค่าเช่าบ้าน		270,000.00	69,000.00
(22) เงินค่ามตรข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอัตรารอหรือเงินป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้า		0.00	0.00
(23) เงินเกี่ยวกับสหการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่งส่งผลกระทบต่อความแตกต่างในระหว่างแนวทางไปราชการ (เงินช่วยพิเศษ 3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง)		0.00	0.00
(24) เงินนำหนึ่งลูกจ้างประจำ		0.00	0.00
(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้รับบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีผู้ด้นำหนึ่ง (ขต.ม.)		0.00	0.00
(26) เงินสมทบกองทุนประสันสังคม (ฐาน-นายจ้าง)		90,000.00	60,753.00
(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น		385,288.00	385,288.00
(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร		-	-
(29) นำหนึ่งความของค่าตอบแทนและค่าช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติงานหน้าที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันภัยและอาชวกรรมโดยและอาสาสมัครของประเพศ		-	-
(30) เงินประ-โยชยนต์อนแนอื่นในกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (ในใบ)		750,000.00	455,459.00
(31) กุศลกรศึกษา		-	-
(32) เงินช่วยเหลือผู้ก่อทำนด		-	-
(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		3,500.00	3,080.00
(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ		0.00	0.00
<b>รวมลิต 21 - 24</b>		<b>11,304,783.00</b>	<b>7,104,015.69</b>
3. ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 (%)		30.42	22.12

๓.๑.๒ การรายงานข้อมูลภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา ๓๕ ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖  
- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

เกี่ยวกับข้อมูลค่าใช้จ่ายตาม ม.35		ประมาณการรายจ่าย	จ่ายจริง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อปท. อำเภอ จังหวัด			
รายการ			
1. งบประมาณทรงรับประมาณรายจ่ายประจำปี + เพิ่มเติม (ถ้ามี)		39,815,600.00	0.00
<b>2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรตามมาตรา 35 ประกอบด้วย</b>			
2.1 เงินเดือนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น		6,421,200.00	0.00
2.2 ค่าจ้างลูกจ้างประจำ		564,600.00	0.00
2.3 ค่าตอบแทนพนักงานจ้าง		1,884,700.00	0.00
2.4 ปรียอยนิตอนแทนอื่น ได้แก่			
(1) เงินประจำตำแหน่งของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		336,000.00	0.00
(2) เงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน		0.00	0.00
(3) ค่าตอบแทนพิเศษ		0.00	0.00
(4) เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว		290,800.00	0.00
(5) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านคมนาคมและสวัสดิการ (พ.ด.พ.)		0.00	0.00
(6) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข (พ.ด.ส.)		0.00	0.00
(7) เงินค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานลักษณะงานบริการในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		0.00	0.00
(8) เงินพิเศษสำหรับครู (พ.ส.ร.)		0.00	0.00
(9) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านการป้องกันภัยและ-ดับเพลิง		0.00	0.00
(10) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานด้านกฎหมายตำแหน่งนิติกร (พ.ด.น.)		0.00	0.00
(11) เงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานของอัตรการศึกษาศึกษา (พ.ค.ศ.)		0.00	0.00
(12) เงินวิทยฐานะ		0.00	0.00
(13) เงินช่วยเหลือผู้พิการ		0.00	0.00
(14) เงินอื่นๆ ที่จ่ายควบกับเงินเดือนในลักษณะเดียวกัน		0.00	0.00
(15) เงินสวัสดิการสำหรับการปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษ (สปพ.)		0.00	0.00
(16) เงินค่าตอบแทนพิเศษราชการเดือนพิเศษให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		0.00	0.00
(17) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษามูลนิธิ		70,000.00	0.00
(18) เงินสวัสดิการเกี่ยวกับการรักษาพยาบาล		0.00	0.00
(19) เงินตอบแทนผู้ปฏิบัติงานด้านคมนาคมบริเวณอ่าวการะเกดและบริเวณชายฝั่งทะเลสำหรับข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง (แพทย พยานา ทบตแพทย์ ฯลฯ)		0.00	0.00
(20) เงินพิเศษสำหรับบุคลากรทางการแพทย์และสาธารณสุขสำหรับแพทย์ กทันตแพทย์ และเภสัชกรที่ไม่ปฏิบัติงานด้วยวิธีส่วนตัว		0.00	0.00
(21) เงินค่าเช่าบ้าน		302,000.00	0.00
(22) เงินค่าวิทยุราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้างซึ่งได้รับอันตรายหรือเจ็บป่วยเพราะการปฏิบัติงานในหน้าที่		0.00	0.00
(23) เงินช่วยเหลือข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ซึ่ง因公ตายในระหว่างเดินทางไปราชการ (เงินช่วยเหลือ 3 เท่าของเงินเดือนหรือค่าจ้าง)		0.00	0.00
(24) เงินนำเงินลูกจ้างประจำ		0.00	0.00
(25) เงินช่วยเหลือค่าครองชีพผู้สมทบบำนาญของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่มีอายุถึงเกณฑ์ (ชบม.)		0.00	0.00
(26) เงินสมทบกองทุนประกันสังคม (ฐาน-มายจ้าง)		98,000.00	0.00
(27) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น		446,312.00	0.00
(28) เงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญข้าราชการกรุงเทพมหานคร		-	-
(29) นำเงินจากของบประมาณและสามารถช่วยเหลือเจ้าหน้าที่และประชาชน ผู้ปฏิบัติงานที่ราชการหรือช่วยราชการเนื่องในการป้องกันภัยและควบคุมของประชาชน		-	-
(30) เงินประะโยชนบัตอนแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษกรณีพิเศษเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง (โบนัส)		1,236,000.00	0.00
(31) ทุนการศึกษา		-	-
(32) เงินเกษียณอายุก่อนกำหนด		-	-
(33) เงินสมทบกองทุนเงินทดแทน		3,500.00	0.00
(34) เงินเพิ่มสำหรับพนักงานจ้างผู้ปฏิบัติงานที่มีลักษณะเป็นการเสี่ยงภัยต่อสุขภาพ		0.00	0.00
<b>รวมข้อ 21 - 24</b>		<b>11,653,112.00</b>	<b>0.00</b>
3. ค่าใช้จ่ายตามมาตรา 35 (%)		29.27	0.00

๓.๒ การบันทึกข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR) ให้เป็นปัจจุบัน

๓.๒.๑ รายงานผลต่อสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรีประจำเดือน  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

## สำเนาฉบับ



ที่ ลป ๗๓๕๐๑/๗๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง  
ถนนพหลโยธิน ลป ๑๕๑๗๐

๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบันทึกข้อมูลระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ  
เรียน ท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี

อ้างถึง หนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรี ที่ ลป ๐๐๒๓.๒/ว๓๔  
ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ข้อมูลกรอบอัตรากำลัง จำนวน ๑ ชุด  
๒. แบบการรับรองข้อมูล อปท. อบต.บ่อทอง จำนวน ๑ ฉบับ

ตามที่จังหวัดลพบุรี ได้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบันทึกปรับปรุงหรือแก้ไข  
เพิ่มเติมข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน พร้อมทั้งรายงาน  
ผลและรับรองการบันทึกข้อมูลให้กับจังหวัดทราบในทุกสัปดาห์แรกของเดือนนั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ได้ดำเนินการบันทึกปรับปรุงข้อมูลและรับรองระดับ  
อปท. ผ่านระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการบันทึกข้อมูล  
ดังกล่าวให้จังหวัดลพบุรีทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรศักดิ์ อินทุกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

โทร. ๐-๓๖๗๙-๕๖๔๔

โทรสาร ๐-๓๖๗๙-๕๕๘๙

“ยึดมั่นธรรมภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

ข้อมูลกรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
2.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	-	ตำแหน่งว่าง
3.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นายวินัย จนกุลวีระวงศ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
4.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานทัสสุ		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง
5.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายนพพล มุสิกะปาน	มีผู้ครองตำแหน่ง
6.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
7.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานธุรการ		ชำนาญงาน	กองช่าง	นางสาววิพรพรรณ มณีเมือง	มีผู้ครองตำแหน่ง
8.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักพัฒนาชุมชน		ชำนาญการ	กองสวัสดิการสังคม	นายไกรสร สุทธิพิพัฒน์	มีผู้ครองตำแหน่ง
9.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นางสาวสุภาวดี ปัญญา	มีผู้ครองตำแหน่ง
10.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนาจการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง
11.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวนารีรัตน์ รัตนประสิทธิ์	มีผู้ครองตำแหน่ง
12.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติการ	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง
13.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับต้น	ปลัด/รองปลัด	นางสาวศุภยากร ดวงจิตร์	มีผู้ครองตำแหน่ง
14.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวจิราพร เพ็ชรอุดม	มีผู้ครองตำแหน่ง
15.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักทรัพยากรบุคคล		ชำนาญการ	สำนักปลัด	นางสาวสุภาวดีรัตน์ เพ็งกลิ่น	มีผู้ครองตำแหน่ง
16.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
17.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย		ปฏิบัติงาน	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
18.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นายช่างไฟฟ้า		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
19.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	ตำแหน่งว่าง
20.	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง

วันที่พิมพ์ 01/02/2566

กรอบอัตรากำลังลูกจ้างประจำ

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	สังกัด	กลุ่มงาน	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	อัตราค่าจ้าง
1	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองคลัง		เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	นางสาวอุมาพร ป้อมประเสริฐ	มีผู้ครองตำแหน่ง	23,340
2	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด		เจ้าพนักงานธุรการ	นางธนกร พันธุ์โคกกววด	มีผู้ครองตำแหน่ง	23,340

กรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง

ลำดับที่	ประเภทพนักงาน	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ส่วนราชการ	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้าง ใช้จ่ายจาก
1	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายสิริภพ บุญภาค	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
2	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองช่าง	ตามภารกิจ	นายสุรินทร์ ปานเกษม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
3	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	ตามภารกิจ	นางสาวนิภาพร ชูทรัพย์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
4	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองสวัสดิการสังคม	ตามภารกิจ	นางสาวสุนิตา เขียวพุ่ม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
5	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางศิริพร วรรณทร์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
6	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	กองคลัง	ตามภารกิจ	นางสาวสุรัตน์วดี ปริญญา	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
7	ทั่วไป	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด	คนงาน	นายอภิสิทธิ์ อุ่นสะอาด	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
8	ทั่วไป	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด	คนงาน	นายณัฐสิทธิ์ คำแพงแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
9	ทั่วไป	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด	ทั่วไป	แหวนพลอย ทองอ่อน	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
10	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นายปรานต์ปรีชญ์ ศรีพันธ์ุ์	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
11	ตามภารกิจ	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง	สำนักปลัด	ตามภารกิจ	นางสาวชญาดา สิงห์ทอง	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.

กรอบอัตรากำลัง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ประเภทกรอบอัตรากำลัง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้าง ใช้จ่ายจาก
1	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผลิต/ผู้ดูแลเด็ก)	-	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปลวก	นางสาวพทิตกัญจน์ ขอบเปี่ยม	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อปท.
2	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผลิต/ผู้ดูแลเด็ก)	-	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองเมฆา	-	ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
3	ลพบุรี	อ.หนองม่วง	อบต.บ่อทอง	ครู	513086600250	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปลวก	นางกฤษณา ศรีแก้ว	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้





## การรับรองข้อมูล อปท. : อบต.เป่อกอง

จำนวนบุคลากรกลุ่ม ปรก.สามัญ				
ประเภท	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	อัตราว่าง	
ข้าราชการ	20 ตำแหน่ง	9 ตำแหน่ง	11 ตำแหน่ง	
ลูกจ้างประจำ	2 ตำแหน่ง	2 ตำแหน่ง	0 ตำแหน่ง	
พนักงานจ้าง	11 ตำแหน่ง	11 ตำแหน่ง	0 ตำแหน่ง	
รวม	33 ตำแหน่ง	22 ตำแหน่ง	11 ตำแหน่ง	

จำนวนบุคลากรกลุ่ม ปรก.ครู													
ชื่อโรงเรียน/สถาบัน	ครู			ลูกจ้างประจำ(ทางการศึกษา)				พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)			รวม		
	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	อัตราว่าง	กรอบ	ครอง	ว่าง	รวม	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	อัตราว่าง	กรอบอัตรากำลัง	มีคนครอง	อัตราว่าง
1. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองปลวก	1	1	0	0	0	0	0	1	1	0	2	2	0
2. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านหนองเสม	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1
รวม	1	1	0	0	0	0	0	2	1	1	3	2	1

## สถาน-การรับรองข้อมูล : รับรองระดับ อปท.

1 จาก 3

7/2/2566 12:41

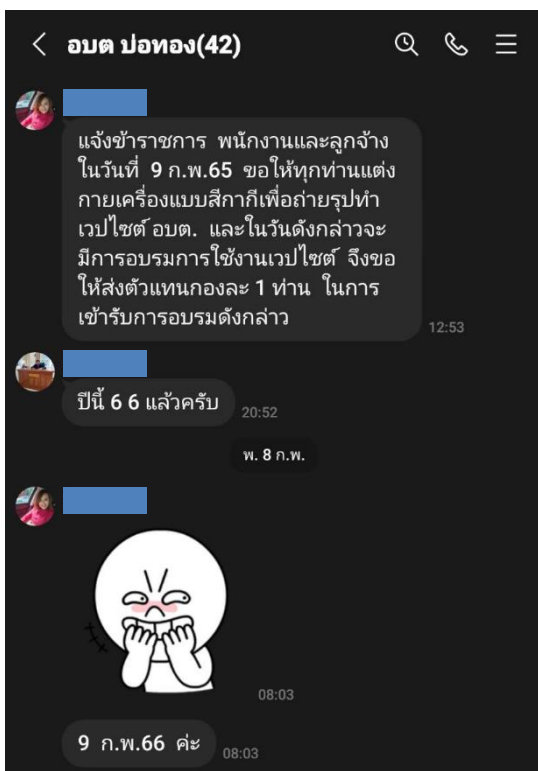
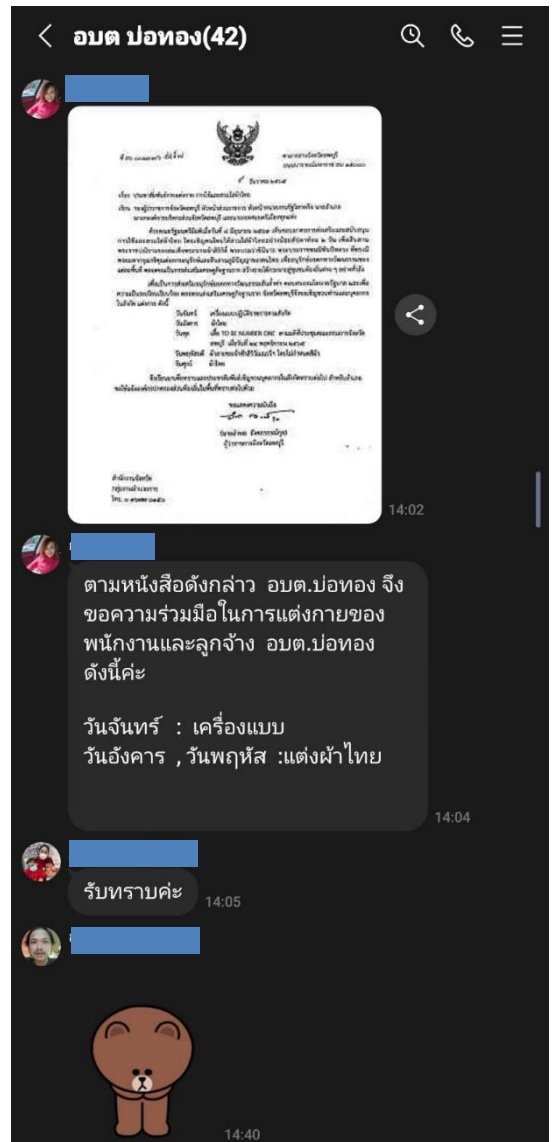
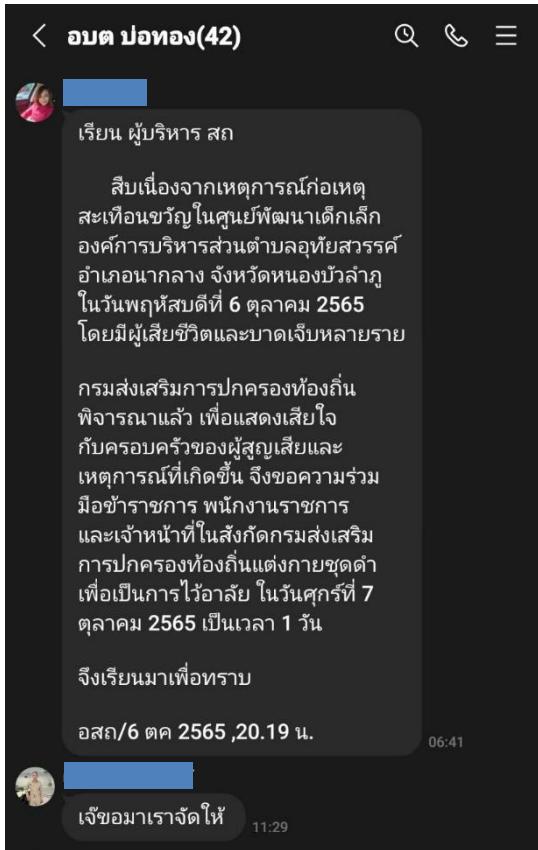
๓.๒.๒ ข้อสังเกตจากสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดลพบุรีเกี่ยวกับการบันทึกข้อมูลในระบบ LHR ของเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖  
- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

## ข้อมูล LHR จังหวัดลพบุรี

ลำดับที่	อำเภอ	เทศบาล/อบต.	รายการ			
			ตำแหน่งในการบริหาร	ตำแหน่งในสายงาน	ระดับตำแหน่ง	คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นปัจจุบัน (วันที่มีผล ๑/๑๐/๖๕)
๑	โคกเจริญ	โคกเจริญ	✓	✓	✓	✓
๒		โคกแสสมสาร	✓	✓	✓	✓
๓		ยางราก	✓	✓	✓	✓
๔		วังทอง	✓	✓	✓	✓
๕		หนองมะค่า	✓	✓	✓	✓
๑๑๕		หนองรี	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ
๑๑๖	สระโบสถ์	ทุ่งท่าช้าง	✓	✓	✓	✓
๑๑๗		นิยมชัย	✓	✓	✓	✓
๑๑๘		มหาโพธิ์	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ / เงินเดือนปัจจุบัน/คำสั่งล่าสุด
๑๑๙		ทต.สระโบสถ์	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ / เงินเดือนปัจจุบัน
๑๒๐	หนองม่วง	ซอนสมบูรณ์	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ / เงินเดือนปัจจุบัน/คำสั่งล่าสุด
๑๒๑		ซอนสารเดช	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ
๑๒๒		ตงดินแดง	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ / เงินเดือนปัจจุบัน/คำสั่งล่าสุด
๑๒๓		บ่อทอง	✓	✓	✓	✓
๑๒๔		ยางโพน	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ
๑๒๕		หนองม่วง	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ
๑๒๖		ทต.หนองม่วง	✓	✓	✓	ไม่ระบุวันบรรจุ

๓.๓ การนำแอปพลิเคชัน Line, Facebook มาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหาร  
ทรัพยากรบุคคล

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี



#### ๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร

##### ๔.๑ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน และส่งบุคลากรเข้ารับการ

##### อบรม

๔.๑.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง และเป็นเครื่องมือในการบริหารงานบุคคลของผู้บริหาร อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทองในการปฏิบัติงานราชการและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

๔.๑.๒ บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีดังนี้

โครงการ/คำสั่ง	ผู้เข้ารับการอบรม	ค่าลงทะเบียน	รายงานผลการฝึกอบรม
- โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - คำสั่ง อบต.บ่อทองที่ ๔๓๐/๒๕๖๕ ลว. ๑ พ.ย. ๖๕ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ	๑. นางสาวสุภาวดี ปัญญา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. นางกฤษณา ศรีแก้ว ตำแหน่ง ครู ๓. นางสาวสกุลรัตน์ เฟ็งกลิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๓,๙๐๐ บาท	✓
- โครงการอบรมหลักสูตรเชิงวิชาการ “โครงสร้างการแบ่งส่วนราชการของ อบต. เพื่อเตรียมความพร้อมจัดทำแผนอัตรากำลัง และสวัสดิการของพนักงานส่วนท้องถิ่น” - คำสั่ง อบต.บ่อทองที่ ๒๕/๒๕๖๖ ลว. ๒๐ ม.ค. ๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ	๑. นางสาวสุภาวดี ปัญญา ตำแหน่ง ผอ.กองการศึกษาฯ ๒. นางสาวสกุลรัตน์ เฟ็งกลิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล	๓,๙๐๐ บาท	✓

##### ๔.๒ จัดทำแผนสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ คือ เส้นทางความก้าวหน้าในการทำงานที่บุคลากรจะสามารถก้าวหน้าได้ภายในองค์กร ซึ่งแสดงให้เห็นถึงแนวทางการเลื่อนตำแหน่ง จากระดับล่างสุดไปจนถึงสูงสุด เส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเป็นสิ่งที่ช่วยสร้างเป้าหมายและแรงจูงใจในด้านความก้าวหน้าให้กับบุคลากร

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

### ๔.๓ การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม วินัย และการรักษาวินัยให้กับบุคลากร

๔.๓.๑ จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อเป็นใช้บังคับกับบุคลากร ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทุกประเภทและทุกระดับที่อยู่ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง ให้ประพฤติตนหรือปฏิบัติหน้าที่ตามประมวลจริยธรรม สร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับตนเองและองค์กร

๔.๓.๒ จัดทำแผ่นพับแนวทางการลงโทษทางวินัย เพื่อกระตุ้นให้บุคลากรเคารพกฎระเบียบของทางราชการ ไม่ปฏิบัติตนในลักษณะที่จะเป็นความผิดวินัย

๔.๓.๓ จัดทำแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการปฏิบัติตน และเข้าใจว่าสิ่งใดควรกระทำและสิ่งใดไม่ควรกระทำ

๔.๓.๔ ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการหลักปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และการดำเนินการทางวินัยฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเสริมสร้างความรู้ และนำองค์ความรู้ที่ได้มาประยุกต์ใช้ ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการ (ตามคำสั่ง อบต. บ่อทอง ที่ ๘๐/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ)

๔.๓.๕ กิจกรรมทำบุญตักบาตร ณ วัดโคกขาม

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

### ๕. ด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์ความรู้

#### ๕.๑ การจัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ (KM)

การจัดทำแผนจัดการองค์ความรู้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการจัดการองค์ความรู้ของ อบต.บ่อทอง ให้มีความเป็นรูปธรรม

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

๕.๒ การส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์การที่เอื้อต่อการแบ่งปัน และถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง

ให้มีการจัดทำคู่มือปฏิบัติงาน แผ่นพับหรือเอกสารเผยแพร่ความรู้ โดยใช้ความรู้ที่มีอยู่ในตัวบุคคล หรือความรู้ที่ได้รับจากการเข้ารับการฝึกอบรม และนำมารวบรวมไว้ในที่ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของ อบต.บ่อทอง

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

### ๖. ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์การ

๖.๑ การจัดทำนโยบายหรือแผนเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๖.๑.๑ การประกาศนโยบายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน เพื่อให้เกิดมาตรฐานด้านความปลอดภัยในหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำคู่มือความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งเป็นแนวทางปฏิบัติในการป้องกันอุบัติเหตุและปฏิบัติงานให้เกิดความปลอดภัย

- งบประมาณที่ใช้ : ไม่มี

๖.๑.๒ มีการจัดทำรางเก็บสายไฟในห้องสำนักปลัด อบต. เพื่อลดปัญหาเดินสะดุดสายไฟ เพิ่มความปลอดภัยจากไฟรั่ว

- งบประมาณที่ใช้ : ๕๐๐ บาท

## ๖.๒ โครงการ Big Cleaning Day

จัดทำโครงการ Big Cleaning Day เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมที่ดีให้กับสำนักงาน อบต. ป่อทอง ทำให้เกิดความน่าอยู่ น่าทำงาน และเพื่อให้เกิดการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด

- งบประมาณที่ใช้ : ๙,๐๐๐ บาท (ตั้งแต่เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

## ๖.๓ การจ่ายประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี

- อยู่ระหว่างการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนให้เป็นไปตามหลักวิชาการ และเกิดประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจะต้องดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการจังหวัด

- งบประมาณที่ใช้ : ยังไม่มีการเบิกจ่าย

## ๖.๔ กิจกรรม Happy Birthday

งบประมาณที่ใช้ : เป็นการรวบรวมจากเงินส่วนตัวของพนักงาน

- Happy Birthday ประจำเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕ น.ส.จิราพร เพ็ชรอุดม ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายแผน



- Happy Birthday ประจำเดือนมกราคม ๒๕๖๖ น.ส.สกุลรัตน์ เฟ็งกลิ่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล



- Happy Birthday ประจำเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ น.ส.สุภาวดี ปัญญา ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ



๖.๕ กิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรและผู้บริหาร  
- ยังไม่ได้ดำเนินการ

\*\*\*\*\*