



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง  
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง อำเภอหนองม่วง จังหวัดลพบุรี ได้ตระหนักถึงความสำคัญ  
ของทรัพยากรบุคคลว่าเป็นปัจจัยสำคัญในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายขององค์กร จึงกำหนดนโยบายการ  
บริหารทรัพยากรบุคคลขึ้น เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานบุคคลให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด  
โดยอาศัยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ เป็นกรอบในการกำหนดนโยบาย  
ดังนี้

**๑. ด้านโครงสร้างการบริหาร**

อบต.บ่อทอง มีโครงสร้างที่เหมาะสมกับภารกิจ บทบาทหน้าที่ มีการบังคับบัญชาตาม  
สายงาน มีการติดต่อสื่อสารและควบคุมการทำงานได้ง่าย เป็นโครงสร้างที่สามารถขยายตัวได้ในอนาคต เพื่อให้  
การจัดการและการบริหารมีประสิทธิภาพสูงสุด

**๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง**

การกำหนดกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับภารกิจของ อบต. บ่อทอง เพื่อสร้างความ  
สมดุลระหว่างปริมาณงานและจำนวนบุคลากร ซึ่งจะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานต่างๆ ได้อย่างต่อเนื่อง  
และมีแผนอัตรากำลังที่จะนำไปใช้ในการเชื่อมโยงกับระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านอื่นๆ รวมทั้งการ  
กำหนด Job Description เพื่อการจัดสรรบุคลากรให้กับเหมาะสมกับงาน

**๓. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล**

กระบวนการงานบริหารงานบุคคลมีความถูกต้อง เป็นธรรม มีระบบฐานข้อมูลด้าน  
บุคลากรที่มีความทันสมัย สามารถเข้าถึงข้อมูลได้ง่าย มีสัดส่วนภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต่อ  
งบประมาณรายจ่ายขององค์กรที่เหมาะสม และสะท้อนผลผลิตภาพของบุคลากร ส่งเสริมการนำเทคโนโลยี  
สารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์กร เพื่อเสริมศักยภาพด้านการ  
บริหารงาน

**๔. ด้านการพัฒนาบุคลากร**

การส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของ อบต.บ่อทองให้มีศักยภาพ โดยการเพิ่มพูนความรู้  
ความสามารถ และทักษะการปฏิบัติงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสถานการณ์ วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ของ  
องค์กร รวมทั้งสนับสนุนความก้าวหน้าในสายอาชีพและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กร

**๕. ด้านการพัฒนากระบวนการจัดการองค์ความรู้**

การรวบรวมองค์ความรู้ที่มีอยู่ในองค์กร ซึ่งอยู่ในตัวบุคลากรมาพัฒนาให้เป็นระบบ เพื่อให้  
บุคลากรทุกคนในองค์กรสามารถเข้าถึงความรู้ และพัฒนาตนเองให้เป็นผู้รู้ สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี  
ประสิทธิภาพ ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมองค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากร

**๖. ด้านสวัสดิการและความสัมพันธ์ในองค์การ**

เสริมสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิตที่ดี เพื่อรักษาคนดี คนเก่งไว้กับองค์การ สนับสนุนความก้าวหน้าของผู้ปฏิบัติงานที่มีผลงานและสมรรถนะสูงในทุกโอกาส ให้สิ่งจูงใจหรือผลประโยชน์ตอบแทนพิเศษ จัดสวัสดิการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อมในการทำงานตามความจำเป็นและเหมาะสม เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมนึก หลงทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อทอง